

RAPPORT D'ACTIVITÉ

EXERCICE 2023

DITEP LES EAUX VIVES

POLE TSA

13 rue Pierre Sémard

69520 GRIGNY

Chefs de service : Magali BOYET

Jean-Yann COULIS

Natacha CARDERO

Directeur : Jean-François Costang

Association ACOLEA AMPH-Médico-Social

14 rue de Montbrillant

69 003 Lyon

Directrice Générale : Anna Sauri Lopez

Propos Introductifs

Cette Année 2023 a été marquée par une cyberattaque durant l'été occasionnant la perte de la quasi-totalité de nos données. Nous nous excusons d'ores et déjà pour certains éléments manquants lors de l'écriture de ce rapport.

Activité et Personnel

Activité

Sur 2023, ce sont au total 7466 journées d'activité qui ont été réalisées pour 7360 journées prévues, avec donc un écart de 106 journées. L'activité SESSAD TC est de 4096 actes réalisés pour un attendu de 3240. Un écart de 856 actes a été réalisé. Le SESSAD généraliste a effectué une activité de 632 actes pour 720 actes prévus. Les enfants accueillis ne présentaient pas un trouble relevant du SESSAD généraliste. Des demandes de modifications des modalités d'accueil ont été réalisées via les fiches navettes de la MDPH, du SESSAD vers le dispositif ITEP.

L'activité du pôle TSA est dorénavant distincte de l'activité du DITEP puisqu'un numéro Finess spécifique lui a été attribué, sauf pour le PCPE qui reste rattaché au DITEP. L'ensemble des actes pour le SESSAD les crayons de couleur sur l'année hors UEMA, est de 3278 actes réalisés pour 2240 attendus. Cet écart s'explique en partie par une suractivité liée à un nombre d'enfants supérieur aux places disponibles. L'UEMA, dorénavant rattachée administrativement au SESSAD les crayons de couleur, présente une activité de 1034 journées réalisées pour 1288 journées prévues. Cet écart s'explique par une arrivée d'un enfant de l'âge de 2 ans et demi bénéficiant d'un emploi du temps aménagé, à mi-temps. Un fort taux d'absentéisme des enfants reste observable sur ce dispositif.

Le dispositif PCPE Sirius présente une activité de 1310 actes réalisés pour 800 actes prévus. Les situations de coordination de parcours suivies par les professionnelles méritent un accompagnement plus conséquent que celui attendu par le projet initial. En effet, les situations sont quasi toutes en attente d'orientation en établissement spécialisé. Le partenariat avec l'Hôpital St Jean de Dieu, notamment le dispositif de la Tarentelle, mais également avec le CMP de Mions reste très actif avec le PCPE, permettant de nombreuses entrées.

L'activité attendue pour l'équipe mobile est de 101 actes et 286 ont été réalisés. La demande d'équipe mobile est croissante sur l'ensemble des communes d'intervention de l'établissement de manière globale.

Personnel

Une éducatrice a été en congé maternité (jusqu'en juin) et en congé parental sur l'année 2023 et une seconde éducatrice en congé parental du 1er mai au 31 juillet 2023.

Sur le territoire de Grigny, quatre éducatrices ont été embauchées pour la rentrée 2023. L'une d'entre elle a démissionné en octobre pour des raisons de secteur géographique, l'autre est arrivée en fin de contrat en novembre. La troisième a participé à un mouvement interne associatif, puisqu'elle a quitté le CEPAJ pour intégrer le DITEP. Une éducatrice, à temps partiel en CDD, a complété l'équipe en décembre sur deux postes en complément de temps partiels.

Une professeure de Ecoles est arrivée en septembre sur le DITEP afin de remplir des missions en SESSAD à mi-temps et en ITEP pour la décharge de la Coordinatrice pédagogique.

Un poste de psychologue à 0,3 ETP a été pourvu par la psychologue en poste sur le SESSAD les crayons de couleur.

Une psychomotricienne est arrivée en CDI en août, après avoir été en CDD, pour remplacer le départ de la titulaire en poste qui a elle-même bénéficié d'une rupture conventionnelle. En effet, la titulaire déménageait pour suivre son mari dans une autre région.

Un chauffeur, depuis plusieurs années en arrêt longue maladie, est sorti de l'effectif. Il a été remplacé par une autre personne en cours d'année 2023, auparavant en CDD sur ce même poste.

En septembre 2023, un cadre technique a été recruté, participant à un mouvement interne associatif, puisqu'il arrivait du CEPAJ. Ceci, suite au départ en retraite de la personne en charge de ces missions. Un professionnel du FAM de St Genis Les Ollières, est venu en renfort sur le DITEP, dans l'attente du recrutement, par le biais d'un transfert.

Lors de l'année 2023, l'appel à un prestataire extérieur a été nécessaire afin de pallier les longues absences des maitresses de maison.

Le territoire Brignais a recruté une veilleuse pour la période de transfert du mois de juillet.

Un contrat d'apprentissage ME a quitté l'établissement suite à la réussite de son diplôme. Une nouvelle apprentie ES est arrivée en septembre cette année.

Un Professeur de Ecoles est arrivé à temps partiel en septembre sur l'UEE collège. Son complément n'a pas été complété jusque fin décembre.

Une rupture conventionnelle a été accordée à une monitrice éducatrice en mai.

Une éducatrice spécialisée a participé à un mouvement en interne et est arrivée sur le SESSAD TC pour la rentrée de septembre.

Une personne en CDD a remplacé le chauffeur titulaire durant le dernier trimestre 2023.

En 2023, le pôle TSA a surtout connu des mouvements du personnel sur le dispositif UEMA. Le premier trimestre de la rentrée scolaire a été perturbé par un effectif réduit en terme de professionnelles, dû à une difficulté dans le recrutement en l'absence de candidature.

Deux éducatrices ont participé à un mouvement en interne pour compléter l'équipe de l'UEMA, suite à la démission d'une éducatrice pour une autre association et le départ de la seconde sur le SESSAD TC du territoire de Brignais.

Une remplaçante d'une titulaire ME sur l'UEMA en congé maternité, a quitté l'établissement en juin 2023, suite au retour de la salariée titulaire.

Une remplaçante sur le dispositif n'a effectué qu'une journée avant de démissionner.

L'équipe de l'UEMA a accueilli une éducatrice spécialisée en contrat d'apprentissage 2^{ème} année, en septembre pour 2 ans.

Des difficultés de recrutement ont impacté le dispositif puisqu'une éducatrice spécialisée a été en arrêt maladie à partir du mois d'octobre et le recrutement n'a été effectif que fin novembre par une éducatrice spécialisée.

L'absence d'une éducatrice spécialisée, en arrêts maladie reconduits mensuellement depuis le retour des vacances de Toussaint, est palliée par une personne sélectionnée pour une entrée en école de ME à la rentrée 2024.

La Professeure des Ecoles spécialisée a quitté son poste sur l'UEMA pour rejoindre une ouverture d'ULIS TSA sur le secteur. Son poste est pourvu depuis la rentrée par une Professeure des Ecoles désireuse de se spécialiser.

Stagiaires

Sur le pôle médical, l'infirmière a accueilli une stagiaire en formation pendant 1 mois.

Sur le pôle thérapeutique, deux stagiaires psychologues ont été accueillies sur le SESSAD les crayons de couleur. Le SESSAD et l'UEMA ont également accompagné un stagiaire infirmier en CNIA, Certification Nationale d'Intervention en Autisme.

Sur le territoire de Brignais, une stagiaire ME a été accueillie sur le SESSAD durant 4 mois.

Pyramide des âges

Personnel en CDI sur l'année 2023

<u>profession</u>	<u>18/20</u> <u>ans</u>	<u>21/25</u> <u>ans</u>	<u>26/30</u> <u>ans</u>	<u>31/35</u> <u>ans</u>	<u>36/40</u> <u>ans</u>	<u>41/45</u> <u>ans</u>	<u>46/50</u> <u>ans</u>	<u>51/55</u> <u>ans</u>	<u>56/60</u> <u>ans</u>	<u>61/65</u> <u>ans</u>
<u>direction</u>						1	2	1		
<u>administration</u>						1			1	1
<u>Services généraux</u>		2					2	3	4	1
<u>thérapeutique</u>			1	1		1				
<u>Paramédical</u>		1	1			1			1	
<u>éducatif</u>		4	7	5	8	4	4		1	
<u>pédagogique</u>			2	1	2			1		
<u>total</u>	0	7	11	7	10	8	8	5	6	2

Faits Marquants & Qualité

Faits marquants

Actualités marquantes

Trois journées TND ont été impulsées à partir du territoire de Brignais en partenariat avec la ville de Brignais, où l'ensemble des professionnels des Eaux Vives a pu s'impliquer dans l'organisation à différents niveaux. Lors de ces 3 journées, environ 600 personnes ont été accueillies, une quinzaine d'intervenants ont participé à 10 ateliers, conférences et tables rondes. La projection du film et le concert du groupe Percujam ont clôturé ces journées. La réussite de cet événement laisse à penser que de nouvelles rencontres auront lieu en 2025.

Cette année, les jeunes scolarisés sur le territoire de Grigny ont fêté les 100 jours d'école au travers de la réalisation d'une mosaïque et d'activités pédagogiques autour du nombre 100.

Un projet pédagogique et éducatif a été mené par l'UEI Collège pour enrichir les références culturelles des jeunes et les ouvrir à l'extérieur avec la finalité d'un voyage à Marseille. Les jeunes ont pu voyager en train, en bateau et découvrir Notre Dame de la Garde, le vieux port et les Iles du Frioul.

En juin, une journée « famille » a pu être réalisée pour l'ensemble du DITEP, lors de laquelle des activités festives ont été proposées. Les enfants et leur famille ont participé en grand nombre et ont particulièrement apprécié cette rencontre. Une projection du voyage à Marseille a été proposée aux familles du DITEP lors de cette journée.

Actions éducatives collectives ou partenariats

La réalisation du reportage sur le dispositif de l'UEMA, à l'initiative de la Maire de Grigny, a été produit dans la volonté de la commune de poursuivre son engagement dans le parcours de scolarisation s'inscrivant dans le cadre des programmes du ministère de l'Éducation Nationale et en co-construction avec l'établissement des Eaux Vives.

La réalisation d'un reportage a également été possible grâce au partenariat avec la plateforme Cortex. Ce reportage a visé le parcours d'une jeune adulte ayant été suivie par différents dispositifs de l'établissement ainsi que l'accompagnement mis en place lors de sa démarche diagnostic.

Cette année, le SESSAD les crayons de couleur s'est inscrit dans la Stratégie Nationale agir pour les Aidants visant à « Accroître et diversifier les solutions de répit ». En effet, au travers des évaluations et observations et dans une action préventive, l'équipe a souhaité apporter des réponses notamment en matière de répit en proposant une soirée d'accueil pour les enfants suivis par le service. Cette soirée proposée un vendredi par mois jusqu'à 22h, a permis aux familles et parents de bénéficier de temps hors créneaux scolaires, pour partager des moments avec les fratries, de moments entre parents, ou autres.

La joujouthèque proposée par le pôle autisme s'est également mis en place afin de proposer aux familles du matériel ludique par le biais de « prêts », permettant ainsi aux parents d'essayer le matériel évitant des achats parfois inutiles.

Dans l'objectif de poursuivre le travail partenarial engagé avec le Pôle Ressource de la circonscription de Givors, ainsi que le RASED et l'équipe mobile du DITEP, des temps d'échanges ont eu lieu lors de l'année 2023, avec toujours, la participation du pôle ressource du DITEP les Liserons, ainsi que le SESSAD de Givors.

Un travail partenarial est également poursuivi avec le DITEP de la Cristallerie. Cette année, la visite des locaux et présentations des modalités d'accompagnement envisagés par le DITEP de la Cristallerie, a été possible lors de l'invitation à la porte ouverte. Les professionnels du Pôle TSA ont pu participer à la JMA l'an dernier. Cette participation est renouvelée pour cette année 2023, avec des représentants du DITEP et du Pôle TSA.

Au cours de cette année, des familles ont, de nouveau, pu être accompagnées par des professionnelles du PCPE à la Soirée des Aidants organisée par la Mairie de Grigny.

De même, des professionnels du DITEP et du pôle TSA, ont cette année encore, pu participer à la JMA, en partenariat avec les diverses associations. L'affiche de la JMA a été réalisée par une jeune accompagnée par le PCPE Sirius. Cette même jeune a également été exposée, en tant qu'artiste, lors des journées TND organisées sur la commune de Brignais.

Le partenariat entre le pôle autisme et le pôle handicap de Brignais se développe permettant ainsi d'envisager l'organisation en Co-construction d'après-midis « répit » pour des jeunes de la commune de Brignais, mais également un temps proposé aux aidants, sur le thème du bien-être.

Le partenariat avec le dispositif TED de l'hôpital St Jean de Dieu, a été réalisé cette année encore, permettant ainsi de proposer une coordination de parcours par l'équipe du PCPE, pour les jeunes sortants du dispositif TED. Le nombre d'équipe mobiles grandissant, le partenariat avec les écoles du secteur d'intervention du pôle TSA, s'est grandement déployé. Ceci en lien avec le repérage des professionnels intervenant sur les différents secteurs.

Expression et participation des usagers

Expression et participation des usagers

Cette année, l'élection des jeunes délégués représentant au Conseil de Vie sociale a été particulièrement préparée. Ce fut l'occasion d'appréhender de plus près une démarche démocratique. Pour se présenter, les jeunes ont dû présenter une affiche de campagne, et faire valoir leur qualité en tant que potentiel délégué. Les élections se sont déroulés avec un isolement ainsi qu'une urne prêtée par la Mairie de Grigny.

Démarche qualité

Suivi démarche qualité

Cette année, le travail de développement de la qualité s'est basé sur l'action 4.1 de la fiche CPOM avec la participation au soutien de parcours sans rupture sur le territoire de Brignais. La coopération avec la ville ainsi qu'avec les écoles, l'IEN et les services de santé est en nette augmentation. Les projets de collaboration se développent. Il nous est important dans cette dynamique de trouver des locaux sur place.

Un questionnaire visant à évaluer la coordination de parcours et de projet dont les enfants et jeunes bénéficient sur le pôle autisme a été créé afin d'être proposé au cours de l'année 2024. Cet outil permettra de proposer une amélioration de la qualité du service, afin de mieux répondre aux attentes et besoins des familles.

Suite à la formation collective FALC, les DITEP de la Pavière et des Eaux Vives, envisage l'organisation d'une commission permettant ainsi la participation de jeunes à la validation de documents transcrits.

Parcours des personnes accompagnées

Admissions

Usagers admis dans l'année

Usagers entrés en 2023 SESSAD TSA UEMA et PCPE

Répartition par âge.

SESSAD TSA	- 10	+ 10	+11	+12	+13	+14	+15	+16	+17	+ 18	+ 19	20	Total
Garçons													
Filles												1	1
Total												1	1

UEMA	- 10	+ 10	+11	+12	+13	+14	+15	+16	+17	+ 18	+ 19	20	Total
Garçons	2												2
Filles	2												2
Total	4												4

PCPE	- 10	+ 10	+11	+12	+13	+14	+15	+16	+17	+ 18	+ 19	20	Total
Garçons	7	2	1				1						11
Filles													
Total	7	2	1				1						11

Le SESSAD TSA n'a pas été marqué par des entrées cette année. Une jeune adulte a pu être accompagnée par l'équipe du SESSAD durant une période de transition et en amont de l'accompagnement proposé par le SAVS ACOLEA AMPH.

Cette année 2023 a été empreintes de nouvelles sorties du dispositif UEMA et donc les entrées d'enfants nouveaux, notamment d'un tout jeune enfant âgé de 2 ans ½ en janvier 2023 ainsi que d'enfants de 3 ans lors de la rentrée de septembre.

Le partenariat et la fluidité des liens avec la Tarentelle et le CMP de Mions, a permis au PCPE d'accompagner de nombreux enfants et jeunes sur une zone du territoire où peu de services

interviennent, mais également des enfants orientés par la PCO de Givors mais également des jeunes pour lesquels des équipes mobiles ont été effectuées.

Usagers suivis dans l'année

Usagers accompagnés en 2023

Répartition par âge/sexes SESSAD TSA UEMA et PCPE

SESSAD TSA	3/4 ans	5/9 ans	10/12 ans	13/14 ans	15/17 ans	18 ans et +	Total
Garçons		4	4	1	3		12
Filles		2	1			1	4
Total		6	5	1	3	1	16

UEMA	3/4 ans	5/9 ans	10/12 ans	13/14 ans	15/17 ans	18 ans et +	Total
Garçons	2	5					7
Filles	2						2
Total	4	5					9

PCPE	3/4 ans	5/9 ans	10/12 ans	13/14 ans	15/18 ans	Total
Garçons	1	10	9	1	1	22
Filles		3	3		1	7
Total	1	13	12	1	2	29

Le tableau du SESSAD TSA met en évidence le lien entre la date d'ouverture du SESSAD en janvier 2016 et le nombre important d'enfants se situant dans la tranche d'âge des 9/12 ans. En effet, les enfants arrivés à l'ouverture du SESSAD, alors âgés de 3 ans sont ceux faisant partie aujourd'hui des tranches d'âge 5/9 ans et 10/12 ans. Ce qui représente le plus grand nombre d'enfants accompagnés à ce jour. Ces chiffres sont révélateurs du maintien et de la durée de l'accompagnement par le SESSAD.

Cette année, le SESSAD TSA accompagne un enfant du territoire suite à la mise en place d'un PAG pour ce dernier, pour lequel le dispositif a répondu positivement et positionnant ce jeune en tête de la liste d'attente. Une éducatrice du PCPE a été désignée coordinatrice de PAG pour ce dernier.

Pour la première fois depuis l'ouverture du dispositif, l'UEMA a accueilli 2 petites filles âgées de 3 ans.

Comme les années précédentes, le PCPE coordonne le suivi d'une majorité d'enfants d'âge primaire et début de collège.

Cette période charnière nécessite cette coordination afin de consolider les situations et éviter les risques de rupture de parcours. Les éducatrices du dispositif ont été désignées coordinatrices pour deux situations de jeunes pour lesquels un PAG a été mis en place. Le nombre de jeunes pour lesquels le PCPE propose une coordination de parcours est croissant d'année en année.

Usagers sortis

Usagers sortis en 2023 SESSAD TSA UEMA et PCPE

Répartition par âge.

SESSAD TSA	- 10	+ 10	+11	+12	+13	+14	+15	+16	+17	+ 18	+ 19	20	Total
Garçons						1							1
Filles													
Total						1							1

UEMA	- 10	+ 10	+11	+12	+13	+14	+15	+16	+17	+ 18	+ 19	20	Total
Garçons	3												3
Filles													
Total	3												3

PCPE	- 10	+ 10	+11	+12	+13	+14	+15	+16	+17	+ 18	+ 19	20	Total
Garçons	2	1	1										4
Filles			1	1						1			3
Total	2	1	2	1						1			7

La demande de la famille du jeune sorti du SESSAD TSA n'était pas en corrélation avec les modalités d'accompagnement proposées par le dispositif. La famille ne souhaitait pas bénéficier de l'accompagnement éducatif proposé par ce type de dispositif.

Les sorties UEMA ont été accompagnées par l'équipe du dispositif avec pour 1 enfant une orientation en ULIS TFC et les deux autres ont bénéficié de la coordination du PCPE Sirius lors de l'orientation sur les ULIS TSA. Les 3 enfants sortis du dispositif UEMA bénéficient de la coordination du PCPE du fait de la priorité donnée en sortie d'UEM.

Les sorties du PCPE correspondent globalement à la stabilité de situations. Les familles sont informées lors de la sortie, de la possibilité de contacter de nouveau le PCPE au cas où la situation de leur enfant nécessiterait une nouvelle intervention du dispositif.

Les sorties correspondent également à :

- Une entrée sur le SESSAD TSA pour la jeune majeure, ainsi que pour une jeune de 12 ans en attente de place depuis plusieurs années

- Des fins d'accompagnement en lien avec la stabilisation des situations et la mise en place des attentes des familles

Usagers admis dans l'année

Usagers entrés en 2023 DITEP

Répartition par âge.

DITEP	- 10	+ 10	+11	+12	+13	+14	+15	+16	+17	+ 18	+ 19	20	Total
Garçons	9	1	1	3		2							16
Filles			1		1								2
Total	9	1	2	3	1	2							18

Usagers suivis dans l'année

Usagers accompagnés en 2023

Répartition par âge/sexes DITEP

DITEP EV	3/4 ans	5/9 ans	10/12 ans	13/14 ans	15/17 ans	18 ans et +	Total
Garçons		20	31	8	9		68
Filles		3	3	3	2		11
Total		23	34	11	11		79

Usagers sortis

Usagers sortis en 2023 DITEP

Répartition par âge.

DITEP EV	- 10	+ 10	+11	+12	+13	+14	+15	+16	+17	+ 18	+ 19	20	Total
Garçons	1	1	1	1	2	2	1	3	1				13
Filles	1	1											2
Total	2	2	1	1	2	2	1	3	1				15

Locaux et moyens matériels

De l'Entretien Courant et de la Petite électricité a été réalisé durant cette année.

Une Remise en état des moteurs du portail a permis le bon fonctionnement de ce dernier.

Perspectives 2024

De nouvelles formations collectives sont prévus. Après le succès du voyage scolaire à Marseille, L'UEI Collège envisage un bouveau voyage dans la capitale Française avec une ou plusieurs nuitées sur place.

Un Contrat entretien Espaces verts sera passé avec une entreprise extérieure avec en autre le nettoyage de la fontaine.

Une réflexion est menée concernant des économies d'énergies, plusieurs pistes sont à l'étude tels que le changement des ampoules extérieures en LED et l'abaissement es plafonds.

Un travail concernant l'éco-citoyenneté est envisagé avec la plantation d'une haie végétale et la mise en place d'un composteur.

Des remises aux normes seront à effectuer :

- Remise en Sécurité des Portails
- Groupe de sécurité : changement des BAES en BAEH avec changement de télécommandes
- Remise aux normes SSI

Concernant le pôle TSA, il continue et amplifie sa collaboration avec les communes de Grigny et Brignais dans l'accompagnement et la prise en compte de la fatigabilité des aidants à travers le développement d'actions de bien être et de solutions de répit. Des interventions d'informations et de formations pour les aidants et professionnels seront organisés sur les thèmes de la douleur et des troubles du sommeil.